

利百代國際實業股份有限公司 HR·BPM導入分享



Agenda



- 利百代公司簡介
- 利百代公司產業及產品介紹
- 導入系統前狀況
- 導入系統後狀況
- 利百代如何順利上線
- 管理持續精進



利百代-公司簡介

- 利百代國際實業股份有限公司為創辦人 王松振手創，自1948年起獨資創設『利華貿易行』並以『LIBERTY』為名從事進口貿易引進日本文具品牌在台市場銷售。
- 1954年成立第一座綜合文具製造工廠於南港，並接續整併桃園鉛筆廠、平鎮紙廠。創辦人王松振先生帶領『利百代』品牌承接OEM訂單產品行銷全世界，自2000年起門田先生接任董事長，帶領公司穩健經營，持續朝下一個一甲子前進。



Agenda

- 利百代公司簡介
- ➔ ● 利百代公司產業及產品介紹
- 導入系統前狀況
- 導入系統後狀況
- 利百代如何順利上線
- 管理持續精進



利百代-產業及產品介紹

- 產品簡介/服務內容

公司型態：文具製造商

產品屬性：文具用品

產品內容：美術文具用品



- 主要產品：
- 各類鉛筆、彩色鉛筆、其他特殊鉛筆、原子筆、鋼珠筆、簽字筆、彩色筆、嘜克筆、白板筆、水彩、橡皮擦、蠟筆、粉蠟筆、複寫紙、各類油墨打印水、印台印泥、膠水、釘書機、非碳複寫紙、特殊用紙、感熱紙....等製造與進出口貿易。

Agenda

- 利百代公司簡介
- 利百代公司產業及產品介紹
- ➔ ● 導入系統前狀況
- 導入系統後狀況
- 利百代如何順利上線
- 管理持續精進



導入系統前



考勤、薪資制度各自決定
考勤手工
特休制度不可考
薪資手工
薪轉銀行：A、B
人事小姐：2位


各工廠各自為政
考勤薪資管理制度不一
面對勞檢無法預先改善
人資紙本工作量大
無法管控員工加班時數
不易追蹤單據流程



考勤、薪資制度各自決定
考勤手工
特休制度不可考
薪資手工
薪轉銀行：D
人事小姐：2位



中壢廠



考勤、薪資制度各自決定
考勤手工
特休制度不可考
薪資手工
薪轉銀行：C
人事小姐：2位

利百代-管理者困擾

1

各廠管理規章不一致，查核不易，也無法落實準確管理

2

看到人力成本的浪費但無法改善

3

一例一休衍生擴大勞檢恐無法因應

4

考勤表單紙本簽核，流程追蹤不易

5

資訊傳遞緩慢甚至遺失，工作效率不佳



利百代-人資困擾

1

需人工比對紙卡、導致出缺勤統計非常耗時，且容易產生正確性問題，無法正確且即時產出考勤管理報表

2

投保單位有五家、薪轉銀行四家，整體處理流程重工耗時，也影響薪資發放的時效

3

薪資計算複雜，人工作業、勞健保計算，總公司收集匯總資料不易且耗時

4

考勤紙本手寫不易完整，也增加竄改的機會，無法確保資料的完整性

5

庶務工作繁雜且重工，導致人資已無餘力推動企業人才發展的相關工作



利百代-人資困擾

6

產線主管無勞基法觀念，員工加班超時無法管控，面對勞基法新制，如坐針氈但苦無對策

7

排班資料收集的困擾(換班資訊不及時、人治的調班)，常造成排班資料錯誤，也無法稽核

8

出勤資料得保存五年的法令規範，資料紙本保存不易，難達成

9

無法提供人事及考勤類的管理報表，也導致管理意識不足

10

流程規範不一致不明確，查核機制無妥善規劃，耗費時間

